



RELATÓRIO DE ATIVIDADES EXERCÍCIO 2020



Rua Barão do Rio Branco, 1071 – Ed. Lobrás- Salas 813/814-Centro -CEP: 60025-060 - Fortaleza-CE- Fone (085) 3251.15.51/3221.2816 - Email: crtr02@terra.com.br – Site: www.ctrceara.gov.br

Sumário

1. MENSAGEM DO CONSELHEIRO PRESIDENTE.....	3
2. APRESENTAÇÃO	4
3. Visão	4
4. Missão	4
5. Valores	4
6. SISTEMÁTICAS DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO E DO ORÇAMENTO 2020	5
7. CENÁRIO DE RECURSOS	5
7.1. O CENÁRIO DE INSCRITOS E PAGANTES	6
8. DAS AÇÕES/PROJETOS:	6
9. Area Administrativa	6
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS:	7

1. MENSAGEM DO CONSELHEIRO PRESIDENTE

PLS. 41
PROC. 02/2021

O Conselho Regional de Técnicos em Radiologia – CRTR02, Autarquia Federal Especial, criada pela Lei 7.394/85, regulamentada pelo Decreto Lei 92.790/86, neste ato por seu Presidente, que ora subscreve, no uso de suas atribuições legais e em conformidade com as disposições insertas nas referidas normas, vem, respeitosamente, diante desse Tribunal de Contas da União – TCU, apresentar uma mensagem de otimismo para a nossa gestão no ano de 2020, alusivo ao nosso *mister de "fiscalizar o exercício profissional na área de nossa jurisdição representando, inclusive, às autoridades competentes, sobre os fatos que apurar e cuja solução ou repressão não seja de sua alçada"*; considerando ainda que este Conselho Regional atua na defesa intransigente do regular exercício profissional e principalmente na defesa da saúde pública prestada à sociedade Alencarina, evitando que seja atendida e assistida por indivíduos ilegais, leigos e Incapazes de realizar as Técnicas Radilógicas na jurisdição do Estado do Ceará, bem como combater a enorme quantidade de entes públicos, em especial a maioria dos Gestores Municipais do Ceará, promovendo concursos públicos sem a observância das normas legais, notadamente para a remuneração (piso salarial) e carga horária (24 horas semanais) delimitadas através de lei própria em face dos profissionais Técnicos em Radiologia, incompatíveis e em desconformidade com a legislação federal já citada em epígrafe.

Porém, o País desaba em profunda recessão econômica e turbulência institucional sem precedentes.

Urge ressaltar que hodiernamente o nosso maior desafio é a inadimplência das anuidades, o que tem causado sérios problemas ao bom andamento da nossa Gestão Financeira, embora tenhamos implementado várias estratégias de refinanciamento e cobranças de débitos, tais como: protesto de títulos em cartório, campanhas de conciliação subsidiadas pela seção judiciária da Justiça Federal do Ceará, Dívida Ativa da União, Call Center, mídias sociais, eventos científicos, campanhas de conscientização e sensibilização da categoria, descontos de juros e multas através de Resoluções expedidas pelo Conselho Federal em Brasília/DF.

Não foi diferente com as Instituições Acadêmicas, Mercado e Governos. Em meio aos revezes verificados, diante da PANDEMIA, esta Gestão Integrada logrou êxito ao encerrar, neste ano de 2020, a sua administração quando apresenta este **RELATÓRIO DE GESTÃO**, produzido com muitos pares, mentes e mãos, Valores íntegros lastreados pelo respeito, cidadania, sustentabilidade, governança, **TRANSPARÊNCIA**.



O ato de planejar, para ser eficaz e garantir os melhores resultados, precisa ser contínuo e sistematizado. Somente realizado dessa maneira e pautado nos princípios da transparência, da flexibilidade e da simplicidade ele possibilitará a implementação de estratégias e ações que permitam à instituição cumprir sua missão.

É nesta ótica que foi elaborado o Relatório de Gestão, ora apresentado pelo CRTR2. Sua construção contou com a participação de toda a diretoria composta por membros eleitos e seu corpo administrativo.

O documento dá continuidade a uma série de ações que começaram a ser desenvolvidas pela atual gestão de uma nova metodologia de planejamento.

O processo de planejamento foi realizado de acordo com as premissas da Administração Pública e voltado para cumprir a função do Conselho, que é orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão, fortalecendo-o como referência para sociedade e seus 3563 profissionais no Estado do Ceará.

3. Visão

Buscar ser referência e excelência em fiscalização do exercício profissional das Técnicas Radiológicas no sistema CONTER/CRTR's, normatizando e obedecendo aos princípios constitucionais da administração pública.

4. Missão

Proteger a sociedade do indivíduo ilegal no exercício das técnicas radiológicas na jurisdição do Estado do Ceará, promovendo a qualidade de vida aos usuários dos serviços de radiação ionizante, reconhecimento e valorização do profissional.

5. Valores

Ética: Agir com justiça, integridade, respeito e transparência, observando a lisura de conduta e comportamento.

Justiça: Tratar todos de forma igualitária.

Integridade: Agir em benefício da sociedade, profissionais e empresas registradas.

Respeito: Obedecer as legislações vigentes.

Transparência: Oferecer ferramentas para constante avaliação da atuação do Conselho.

6. SISTEMÁTICAS DE ELABORAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

Entendemos que o processo de planejamento caracteriza-se como uma atividade contínua e sistematizada, cujo objetivo é implementar a estratégia definida pela entidade, para o alcance de sua Missão institucional.

O Plano de Ação é o instrumento que reflete e sistematiza a estratégia do Conselho Regional de Profissionais de Relações Públicas, estruturado na forma de projetos, visando dar respostas à sua finalidade e função precípua de orientar, fiscalizar, disciplinar e defender o exercício profissional.

Também, cumpre a função contínua de atender e subsidiar a direção com informações financeiras, com projetos que atendam as demandas e discussões dos temas relativos ao exercício profissional da categoria, em prol da oferta qualificada de serviços à sociedade em seus aspectos mais amplos compreendendo a valorização profissional, possuindo como base os princípios da transparência, simplicidade e flexibilidade.

O planejamento se configura em um processo integrado, que é composto de momentos distintos, sucessivos e complementares, que se inicia com as reuniões dos Conselheiros, seguido da construção de propostas orçamentárias de ações, compondo assim, o Plano Anual de Ação e Orçamento do Conselho.

7. CENÁRIO DE RECURSOS

A construção do Cenário de Recursos Orçamentários do CRTR2 é peça fundamental do processo de elaboração do Plano Anual de Ação e Orçamento. Objetiva estimar as disponibilidades de recursos financeiros para a execução dos projetos e atividades do Conselho em prol do desenvolvimento e fortalecimento da profissão, orientando as decisões de gastos em investimentos e custeio.

7.1. O CENÁRIO DE INSCRITOS E PAGANTES

PROC. 02/2021 (E)

QUANTIDADE/PF	INADIMPLENTES	PERCENTUAL
3561	1375	38,61%

QUANTIDADE/PJ	INADIMPLENTES	PERCENTUAL
20	5	25%

8. DAS AÇÕES/PROJETOS:

Os projetos do CRTR2 para o exercício de 2020 estão divididas em dois tipos de ações as "internas" e "externas".

As ações internas são de caráter contínuo e regimental da gestão do CRTR2, e as ações externas são estabelecidas para o exercício anual financeiro do Conselho, tendo como indicativo as ações planejadas, discutidas no âmbito da gestão.

As ações propostas serão monitoradas e avaliadas trimestralmente, sendo que este acompanhamento sistêmico, que possibilitará ao Conselho a correção de rumos, definir novas estratégias de implementação, capacitação e treinamento para o quadro de profissionais e direção do CRTR2 onde se julgar necessário e pertinente.

9. AREA ADMINISTRATIVA

CONTEÚDO	QUANT
OFICIOS EXPEDIDOS	181
OFICIO CIRCULAR	75
PROTOCOLOS	1564
ATAS REUNIAO DIRETORIA	51
PROFISSIONAIS INSCRITOS PF	384
PROFISSIONAIS INSCRITOS PJ	01
ESTAGIARIOS CADASTRADOS	331
SATR-SUPERVISORES TECNICOS	95
REATIVAÇÃO REGISTRO	59
CREDENCIAL EMITIDA	421
CANCELAMENTO REGISTRO	179
TRANSFERÊNCIA	10
AGENDAMENTO PRESENCIAL	904
AGENDAMENTO CANCELADO	348
AGENDAMENTO ATENDIDO	556


10. CONSIDERAÇÕES FINAIS:


FLS. 45
PROC. 02/2021

O RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 2020 que ora apresentamos, reflete o empenho da direção do CRTR2, compreendendo a Sede, em construir conjuntamente um guia de trabalho que possua como metas prioritárias o cumprimento da função precípua deste Conselho, bem como, a prestação de serviços de qualidade à categoria profissional e a sociedade.

A este conjunto de ações iremos empenhar todos os esforços para que possamos galgar os resultados esperados, e ao mesmo realizar o processo contínuo de avaliação e revisão do mesmo, considerando se necessário, a possibilidade de sua reformulação em parte se a conjuntura assim demonstrar.

Fortaleza-CE, 31 de DEZEMBRO de 2020.


Tr. Salomão de Sousa Melo
Diretor Presidente


Tr. Rúbio Alcoforado Amorim Filho
Diretor Tesoureiro


TR. Francisco Wilson da Silva
Diretor Secretário